



Soluciones de Alto Impacto Capacitación 2026

01 Digital Skilling

02 Liderazgo

03 Servicio

04 Recursos Humanos

05 Idiomas

06 Certificados, Credenciales y Microcredenciales

1. Digital Skilling



Bootcamp

Business Analytics (Excel)

TEMARIO Y AGENDA

1. Business Intelligence (BI), Business Analytics (BA) y Excel.

2. Creando un modelo analítico.

3. Importar datos en Excel

4. Funcionalidades analíticas en Excel (pestaña 'Data')
5. Fórmulas para Business Intelligence (BI) en Excel.

6. Add-ins, visualización y otras herramientas en Excel

7. Integración de Excel y SQL

8. Integración de Excel y Power BI



*Sugerido/estimado

DOS OPCIONES DE EXPERIENCIA

VIRTUAL

✓ Sesiones sincrónicas con docente experto.

✓ Evaluable: Proyecto.

✓ Duración: 5 semanas.

✓ Sesión de Onboarding

✓ Sesión de seguimiento en Semana 4.

✓ Grupos cerrado.

AUTODIRIGIDO

✓ Sesiones grabadas con docente experto.

✓ Evaluable: Proyecto y examen final.

✓ Duración: 5 semanas. (recomendado).

✓ No cuenta con Onboarding

✓ Flexibilidad en experiencia y precios más accesibles

Bootcamp

Business Intelligence

TEMARIO Y AGENDA

1. Introducción a la inteligencia de negocios

2. El ecosistema de la inteligencia de negocios

3. Entendiendo los datos

4. Análisis en la inteligencia de negocios
5. Análisis económico

6. Tableau Desktop

7. Visualización

8. Storytelling con datos



*Sugerido/estimado

DOS OPCIONES DE EXPERIENCIA

VIRTUAL

✓ Sesiones sincrónicas con docente experto.

✓ Evaluable: Proyecto.

✓ Duración: 5 semanas.

✓ Sesión de Onboarding

✓ Sesión de seguimiento en Semana 4.

✓ Grupos cerrado.

AUTODIRIGIDO

✓ Sesiones grabadas con docente experto.

✓ Evaluable: Proyecto y examen final.

✓ Duración: 5 semanas. (recomendado).

✓ No cuenta con Onboarding

✓ Flexibilidad en experiencia y precios más accesibles

Bootcamp

Storytelling con datos para la toma de decisiones

TEMARIO Y AGENDA

1. Introducción al storytelling

2. Storytelling con datos

3. Procesos de toma de decisiones

4. Estrategias y restricciones en la toma de decisiones
5. Insights y accionables

6. Estrategias para la visualización de datos

7. Comunicación y seguimiento de resultados

8. Presentaciones efectivas



*Sugerido/estimado

DOS OPCIONES DE EXPERIENCIA

VIRTUAL

✓ Sesiones sincrónicas con docente experto.

✓ Evaluable: Proyecto.

✓ Duración: 5 semanas.

✓ Sesión de Onboarding

✓ Sesión de seguimiento en Semana 4.

✓ Grupos cerrado.

AUTODIRIGIDO

✓ Sesiones grabadas con docente experto.

✓ Evaluable: Proyecto y examen final.

✓ Duración: 5 semanas. (recomendado).

✓ No cuenta con Onboarding

✓ Flexibilidad en experiencia y precios más accesibles

Bootcamp

Procesamiento de datos con Python

TEMARIO Y AGENDA

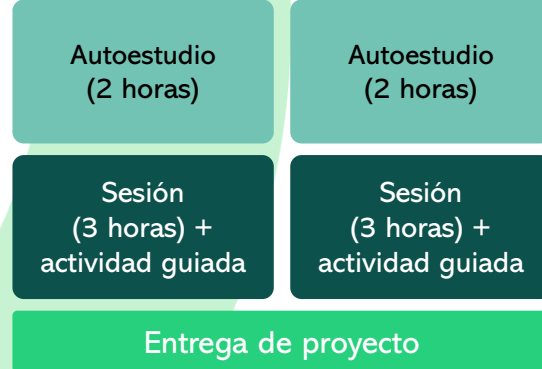
1. Fundamentos Python
2. Estructuras de datos y funciones
3. Programación funcional
4. Pandas y análisis exploratorio de datos

5. Funciones vectorizadas y limpieza de datos
6. APIs, automatización y concatenación de DataFrames
7. Transformación, filtración y reordenamiento
8. Bases de datos merge y agrupaciones

SEMANAS 1-4*



SEMANA 5*



*Sugerido/estimado

DOS OPCIONES DE EXPERIENCIA



VIRTUAL

- ✓ Sesiones sincrónicas con docente experto.
- ✓ Evaluable: Proyecto.
- ✓ Duración: 5 semanas.
- ✓ Sesión de Onboarding
- ✓ Sesión de seguimiento en Semana 4.
- ✓ Grupos cerrado.



AUTODIRIGIDO

- ✓ Sesiones grabadas con docente experto.
- ✓ Evaluable: Proyecto y examen final.
- ✓ Duración: 5 semanas. (recomendado).
- ✓ No cuenta con Onboarding
- ✓ Flexibilidad en experiencia y precios más accesibles

Bootcamp

Procesamiento de datos con Python

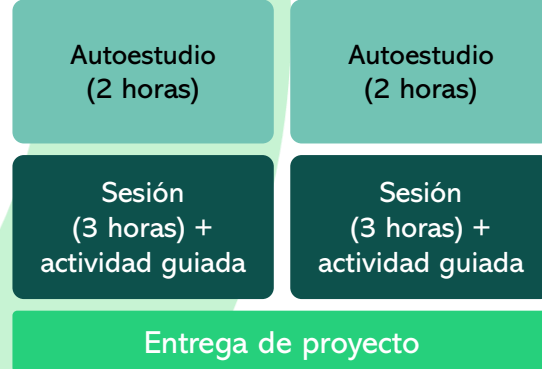
TEMARIO Y AGENDA

1. Estimados de locación y variabilidad
2. Introducción a la visualización de datos: distribuciones
3. Exploración de variables categóricas y análisis multivariable
4. Correlaciones y regresión lineal simple.
5. Distribuciones muestrales y técnicas de evaluación de modelos.
6. Visualización de datos avanzada.
7. Pruebas A/B y Procesamiento de Lenguaje Natural.
8. Introducción a Machine Learning: clasificación no supervisada y supervisada.

SEMANAS 1-4*



SEMANA 5*



*Sugerido/estimado

DOS OPCIONES DE EXPERIENCIA



VIRTUAL

- ✓ Sesiones sincrónicas con docente experto.
- ✓ Evaluable: Proyecto.
- ✓ Duración: 5 semanas.
- ✓ Sesión de Onboarding
- ✓ Sesión de seguimiento en Semana 4.
- ✓ Grupos cerrado.



AUTODIRIGIDO

- ✓ Sesiones grabadas con docente experto.
- ✓ Evaluable: Proyecto y examen final.
- ✓ Duración: 5 semanas. (recomendado).
- ✓ No cuenta con Onboarding
- ✓ Flexibilidad en experiencia y precios más accesibles

Bootcamp

Cyber Security Introduction

TEMARIO Y AGENDA

1. Fundamentos de cyber security.

2. Ciberamenazas

3. Normativas generales

4. Estrategias para el cumplimiento de las normativas
5. Metodologías: Ciberseguridad.

6. Perfiles de trabajadores de cyber security / ramas ciberseguridad

7. Ciberseguridad aplicada

8. Introducción a seguridad en la nube



*Sugerido/estimado

DOS OPCIONES DE EXPERIENCIA

VIRTUAL

✓ Sesiones sincrónicas con docente experto.

✓ Evaluable: Proyecto.

✓ Duración: 5 semanas.

✓ Sesión de Onboarding

✓ Sesión de seguimiento en Semana 4.

✓ Grupos cerrado.

AUTODIRIGIDO

✓ Sesiones grabadas con docente experto.

✓ Evaluable: Proyecto y examen final.

✓ Duración: 5 semanas. (recomendado).

✓ No cuenta con Onboarding

✓ Flexibilidad en experiencia y precios más accesibles



Bootcamp (virtual)
Modelo de Servicio

Duración (sugerida):

5 semanas, 3 horas x sesión, 2 sesiones por semana, Total: 30 horas

Modalidad:

Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:

\$7,900 x persona

Cantidad de participantes:

Mínimo 15

Experiencia de aprendizaje

Diagnóstico



Diagnóstico de competencias

Al iniciar el bootcamp, Tecmilenio aplicará un diagnóstico de competencias que permitirá medir el nivel de conocimiento y maestría de los contenidos para poder hacer un comparativo al finalizar la experiencia de aprendizaje.

Impartición



La experiencia de aprendizaje es en Lapzo, plataforma que permite:

- Reportes de seguimiento
- Soporte vía chat lunes a viernes.
- Responsividad (con móvil)



Acompañamiento

Además del instructor o la grabación, los aprendedores contarán con la opción de una figura de acompañamiento que los ayude en la consecución de su programa.

Taller
Aprendiendo de
Productividad e Innovación
con Inteligencia Artificial
GERENCIAS y DIRECTORES



TECMILENIO | EMPRESAS



Taller

Productividad e Innovación con IA

Duración:

6 semanas, 1.5 horas x sesión, Total: 9 horas

Modalidad:

Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:

\$9,998 x persona, \$ 199,960 por Taller

Cantidad de participantes:

Mínimo 20

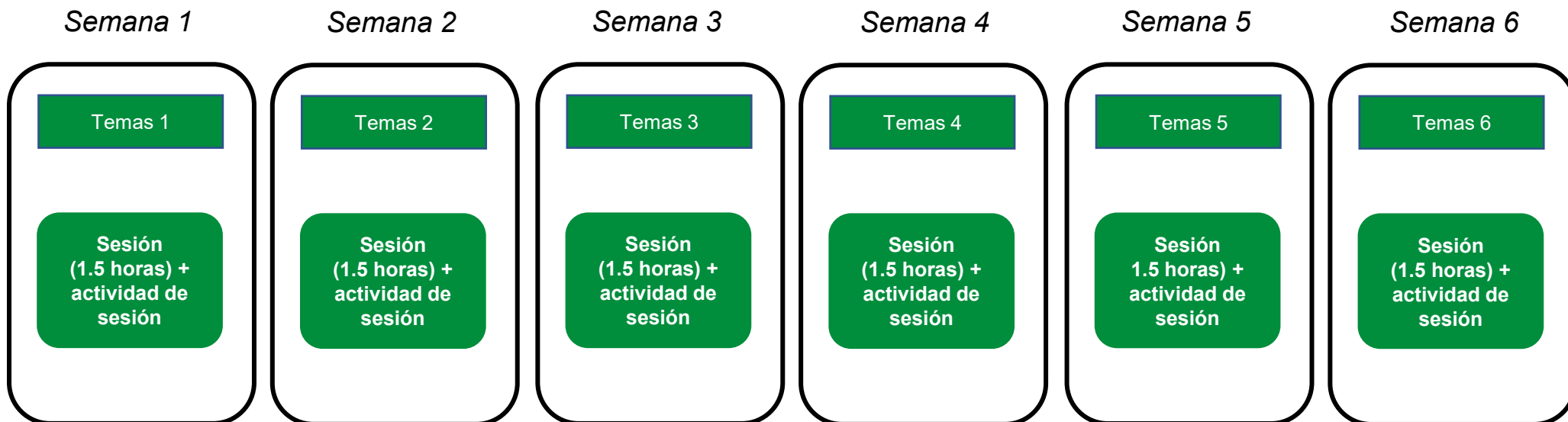
Competencia:

Aprende a realizar, textos, imágenes y presentaciones.

Integra herramientas de Inteligencia Artificial Generativa (GenAI) por medio de estrategias innovadoras y técnicas de prompting aplicadas en el flujo de trabajo para fomentar la creatividad, analizar datos y optimizar funciones repetitivas.

Contenido:

- 6 sesiones sincrónicas de 1.5 horas.
- 6 actividades (1 por sesión) de 45 minutos.
- 1 cuadernillo de trabajo con las memorias del curso.
- 2 recursos gratuitos para cada sesión.





Taller

Productividad e Innovación con IA



SESIÓN 1

Introducción a la Inteligencia Artificial Generativa y su Impacto en el Mundo Empresarial.

Objetivo: Comprender los fundamentos de la Inteligencia Artificial Generativa (GenAI), diferenciando entre AI tradicional y GenAI, y explorar casos de estudio sobre su impacto en la productividad y la innovación empresarial.

Ejemplo de actividad: Mapeo del Impacto de GenAI.

Resultado esperado: Un mapeo visual de impacto que relacione tecnologías GenAI con áreas de negocio específicas, destacando casos de uso potenciales.

Resultado esperado: Un mapeo visual de impacto que relacione tecnologías GenAI con áreas de negocio específicas, destacando casos de uso potenciales.

SESIÓN 2

Exploración de Herramientas de GenAI para la Optimización de Flujos de Trabajo.

Objetivo: Identificar y evaluar herramientas específicas de GenAI como ChatGPT, Copilot, Gemini, y otras que puedan integrarse en los flujos de trabajo existentes para automatizar tareas, reducir tiempos de ejecución y mejorar la eficiencia operativa por medio de conceptos de prompt engineering.

Ejemplo de actividad: Hackathon de Automatización con GenA.

Resultado esperado: Un esquema o prototipo básico de una solución automatizada, incluyendo una breve presentación de cómo implementarla y sus beneficios esperados.



Taller

Productividad e Innovación con IA



SESIÓN 3

Fomento de la Creatividad y la Innovación mediante GenAI.

Objetivo: Desarrollar estrategias para utilizar GenAI en la generación de ideas innovadoras, solución de problemas y fomento de un ambiente de trabajo creativo que impulse la innovación en la empresa por medio de técnicas de prompting.

Ejemplo de actividad: Tormenta de Ideas Asistida por GenAI.

Resultado esperado: Una lista ampliada de ideas innovadoras para el desafío propuesto, demostrando el potencial de GenAI para impulsar la creatividad.

SESIÓN 4

Mejora de la Toma de Decisiones con Inteligencia Artificial.

Objetivo: Aprender a aplicar GenAI en la recolección y análisis de datos para mejorar la precisión en la toma de decisiones, identificando oportunidades y riesgos con mayor claridad.

Ejemplo de actividad: Análisis Predictivo con IA Generativa

Resultado esperado: Un reporte generado por IA Generativa con insights y recomendaciones basadas en el análisis predictivo de los datos proporcionados. Los participantes compartirán cómo estos insights podrían influenciar la toma de decisiones en sus contextos empresariales.



Taller

Productividad e Innovación con IA

SESIÓN 5

Optimización del Uso de Redes Sociales para Profesionales y Empresas.

Objetivo: Implementar estrategias de GenAI para optimizar la presencia en redes sociales como LinkedIn, mejorando el networking, la marca personal y corporativa, y el engagement con el público objetivo.

Ejemplo de actividad: Hackathon de Automatización con GenA.

Resultado esperado: Un esquema o prototipo básico de una solución automatizada, incluyendo una breve presentación de cómo implementarla y sus beneficios esperados.



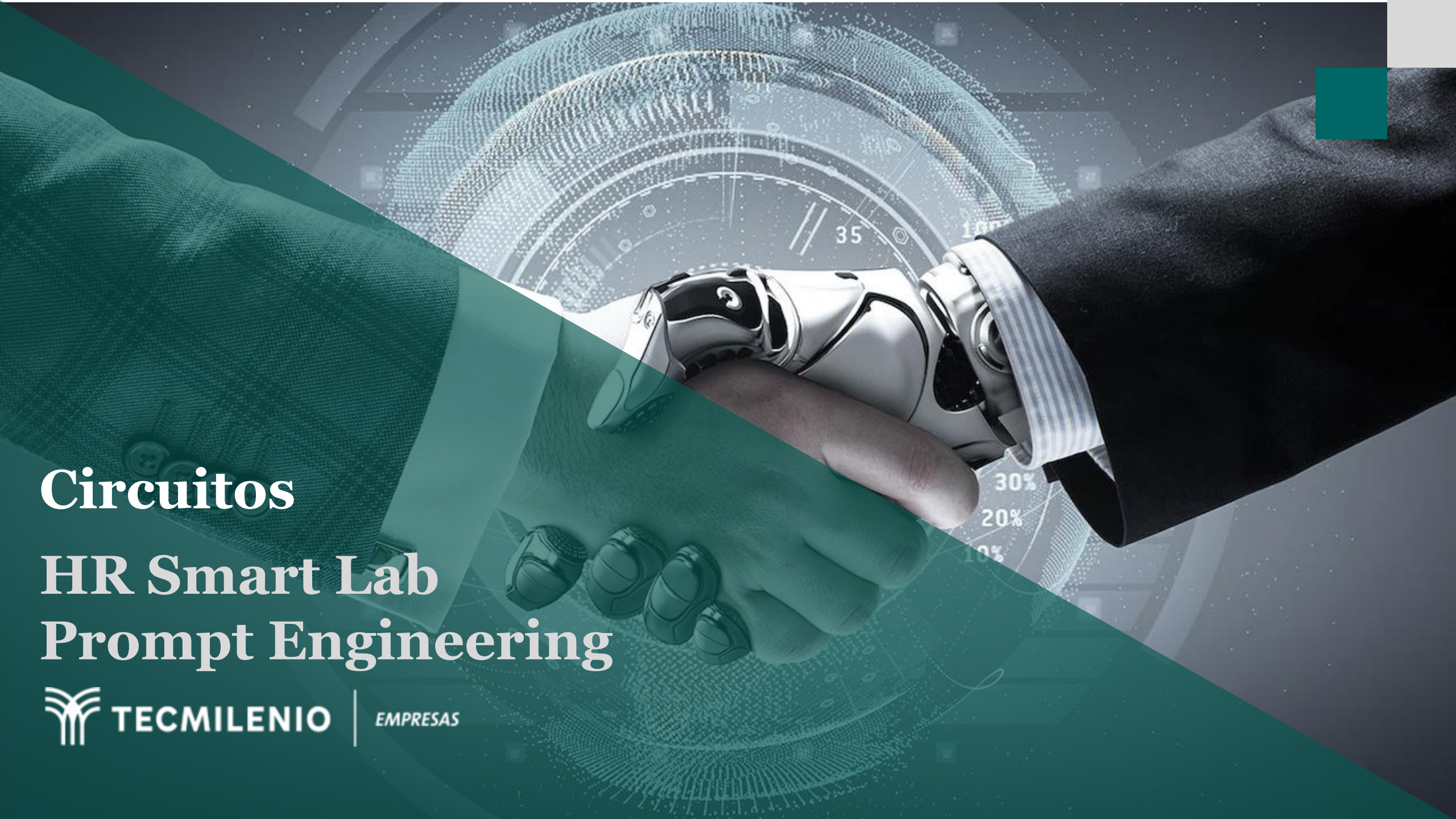
SESIÓN 6

Integración y Aplicación Práctica de GenAI.

Objetivo: Planificar y diseñar un proyecto piloto que integre las herramientas y estrategias de GenAI discutidas en las sesiones anteriores, con el fin de abordar un desafío específico de la empresa y medir el impacto en la productividad y la innovación.

Ejemplo de actividad: Pilotaje de Iniciativa GenAI.

Resultado esperado: Cada equipo producirá un esquema de iniciativa piloto que detalle objetivos claros, pasos de implementación, recursos necesarios y métodos para la evaluación del impacto. Las iniciativas serán presentadas al grupo para fomentar la retroalimentación y discusión.



Circuitos

HR Smart Lab

Prompt Engineering



TECMILENIO

EMPRESAS



Circuitos

RH Smart Lab

Duración:

5 Talleres

4.5 horas x taller,

Total: 22 horas

Modalidad:

Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:

\$50,106 x taller

\$ 250,530 total

Cantidad de participantes:

Máximo 25

Objetivo:

Aprender a diseñar, automatizar y personalizar procesos de recursos humanos mediante el uso de prompts con IA generativa, mejorando la experiencia del aprendedor desde su primer día.

Contenido:

El programa constará de 5 circuitos de aprendizaje. Cada circuito incluye un taller práctico para crear prompts, actividades asíncronas y una sesión de avance de proyecto integrador sea de beneficio para la organización y la productividad del aprendedor



Sesiones Virtuales

01

02

03

04

05

INTEGRACIÓN DE
TALENTO

GESTIÓN Y
EVALUACIÓN

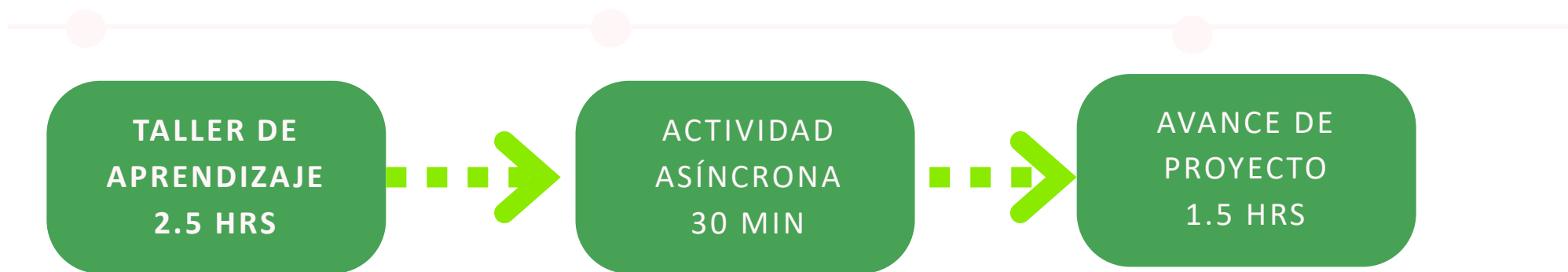
GESTIÓN DE
PERSONAL

CULTURA Y
BIENESTAR

ATRACCIÓN DE
TALENTO



Estructura del circuito



ESTRUCTURA

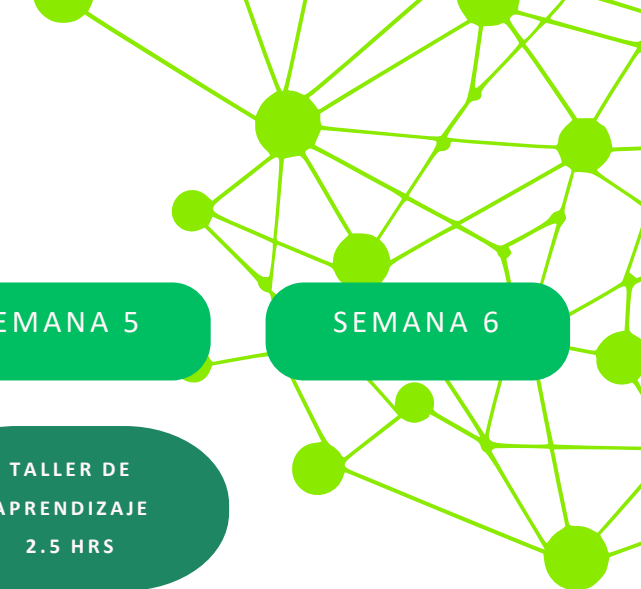
CUADERNILLO DIGITAL



- *Taller práctico en el que se aprende a aplicar inteligencia artificial generativa en procesos clave de RH, mediante prompts que mejoran la eficiencia, comunicación y toma de decisiones.*
- *Desarrollo personal (asíncrono) = Incluye ejercicio de desarrollo personal referente al tema del circuito, con materiales de apoyo.*
- *Sesión en vivo, para compartir experiencias a partir de las prácticas positivas y empezar avances del proyecto integrador*
- *El aprendedor utiliza un cuadernillo digital que contiene: lectura y materiales de apoyo, práctica positiva personal y una evaluación final.*



Journey del aprendizador 1/2



SEMANA 0

KICK OFF

TEST DE AUTOEFICACIA Y
DIAGNOSTICO DE ENTRADA

SEMANA 1

TALLER DE
APRENDIZAJE
2.5 HRS

ACTIVIDAD
ASÍNCRONA
30 MIN

AVANCE DE PROYECTO
1.5 HRS

EVALUACIÓN

MENTOR DE ÉXITO

SEMANA 3

TALLER DE
APRENDIZAJE
2.5 HRS

ACTIVIDAD
ASÍNCRONA
30 MIN

AVANCE DE PROYECTO
1.5 HRS

EVALUACIÓN

SEMANA 4

SEMANA 5

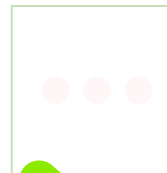
TALLER DE
APRENDIZAJE
2.5 HRS

ACTIVIDAD
ASÍNCRONA
30 MIN

AVANCE DE PROYECTO
1.5 HRS

EVALUACIÓN

SEMANA 6





Journey del aprendizador 2/2

SEMANA 7

TALLER DE
APRENDIZAJE
2.5 HRS

ACTIVIDAD
ASÍNCRONA
30 MIN

AVANCE DE PROYECTO
1.5 HRS

EVALUACIÓN

SEMANA 8

SEMANA 9

TALLER DE
APRENDIZAJE
2.5 HRS

ACTIVIDAD
ASÍNCRONA
30 MIN

AVANCE DE PROYECTO
1.5 HRS

EVALUACIÓN

SEMANA 10

SEMANA 11

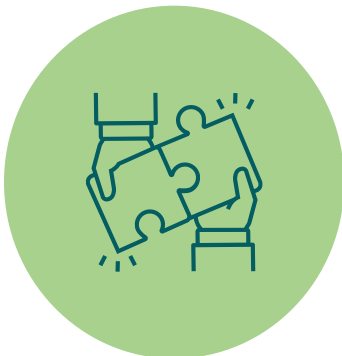
EVENTO ORGULLO

TEST DE AUTOEFICACIA Y
DIAGNOSTICO DE SALIDA

PRESENTACIÓN DE PROYECTO
INTEGRADOR

MENTOR DE ÉXITO





CIRCUITO 1: INTEGRACIÓN Y ADAPTACIÓN DEL TALENTO

INCLUYE: ONBOARDING E INDUCCIÓN + CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- 1.Introducción a prompt engineering y su aplicación
- 2.Plan de bienvenida personalizado
- 3.FAQ automatizadas
- 4.Correo de bienvenida
- 5.Cápsula de Inducción

Resultado Esperado:

La persona participante será capaz de crear planes de inducción, comunicaciones clave, recursos de aprendizaje y seguimientos automatizados, adaptados a diferentes perfiles y contextos organizacionales.



CIRCUITO 2: GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

INCLUYE: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO + COMPENSACIONES Y BENEFICIO

- 1.Retroalimentación por competencias
- 2.Plan de mejora individual
- 3.Carta de ajuste salarial
- 4.Benchmarking de beneficios

Resultado Esperado:

Crear evaluaciones objetivas, retroalimentación estructurada y comunicaciones de compensación claras y empáticas, utilizando prompts personalizados.



CIRCUITO 3: GESTIÓN DE PERSONAL

INCLUYE: POLÍTICAS, DOCUMENTACIÓN Y REPORTES OPERATIVOS

- 1.Redacción de política interna
- 2.Generación de carta laboral
- 3.Acta de junta automatizada
- 4.Reporte mensual RH

Resultado Esperado:

Automatizar tareas administrativas de RH como la redacción de políticas, cartas y reportes, mediante prompts prácticos y reutilizables..



CIRCUITO 4: CULTURA Y BIENESTAR DE TALENTO

INCLUYE: CLIMA ORGANIZACIONAL + OFFBOARDING

- 1.Encuesta de clima laboral
- 2.Análisis automatizado
- 3.Mensaje de reconocimiento
- 4.Entrevista de salida
- 5.Correo de despedida enfoque positivo

Resultado Esperado:

Usar IA para diseñar estrategias de bienestar, monitorear clima laboral y gestionar salidas de forma empática.



CIRCUITO 5: ATRACCIÓN DE TALENTO

INCLUYE: REDACCIÓN DE VACANTES, ANÁLISIS DE CVS, ENTREVISTAS, COMUNICACIÓN CON CANDIDATO

- 1.Descripción de puesto
- 2.Publicación para LinkedIn
- 3.Análisis de CV
- 4.Preguntas de entrevista
- 5.Correo de rechazo empático

Resultado Esperado:

Automatizar y mejorar procesos de reclutamiento mediante prompts para publicaciones, entrevistas y comunicación efectiva con candidatos..

Solución IA for All

Desbloquea el Potencial en tus actividades diarias, auxiliados con inteligencia artificial generativa.



TECMILENIO

EMPRESAS



Inteligencia Artificial enfocada a temas generales.



Durante 2 semanas de duración, los aprendedores verán:

- 2 experiencias síncronas: 2 talleres prácticos



1. Taller en Inteligencia artificial y ChatGPT
2. Taller en prompts enfocados al área de compras



Taller: los aprendedores hacen y aprenden guiados por un experto en la materia con experiencia en industria y alta dirección.

Duración:

2 horas x taller,
Total: 4 horas

Modalidad:

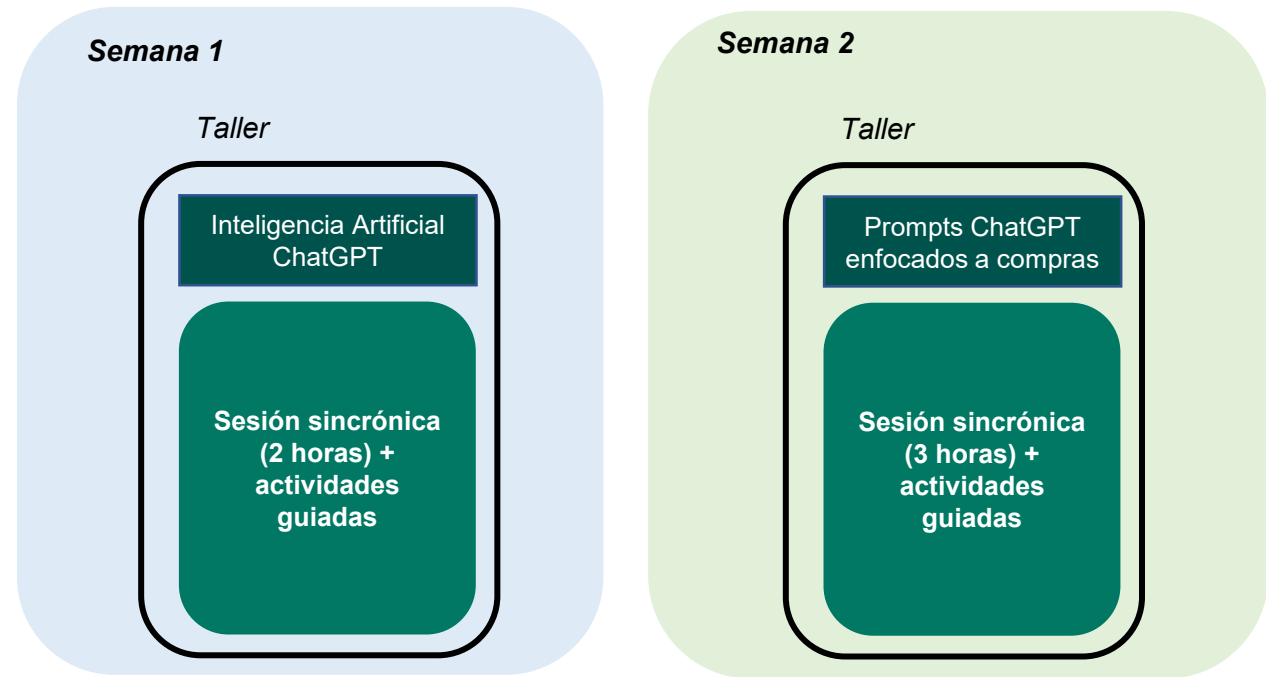
Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:

\$42,500 x taller

Cantidad de participantes:

Máximo 30





Taller Inteligencia Artificial y ChatGPT



Objetivo: Implementar conocimientos puntuales sobre la inteligencia artificial y uso de la herramienta de ChatGPT.

Minuto 1-10

10-110

110-120



Introducción al
Taller



Explicación



Contenido
temático



Actividad
dinámica



Conclusión y cierre

Bienvenida e introducción

Temas

1. ¿Qué es la Inteligencia Artificial Generativa? (30 minutos)
Definición y principios básicos.
Diferencias entre IA tradicional y generativa.
Ejemplos de aplicaciones prácticas (ChatGPT, DALL-E, etc.).

2. Introducción a ChatGPT (30 minutos)
¿Qué es ChatGPT y cómo funciona?
Interfaz y configuración.
Consideraciones éticas y de privacidad al usar IA generativa.

3. Mejores prácticas al interactuar con ChatGPT (30 minutos)
Cómo redactar prompts efectivos.
Tipos de respuestas y cómo refinarlas.
Ejemplos de buenos y malos usos.

4. Actividades prácticas generales (30 minutos)
Ingresar prompts simples.
Explorar respuestas y ajustar la interacción.
Ejercicio en equipos para resolver preguntas comunes del sector

Conclusión y
cierre.



Requisito: haber cursado
Microcredencial de
Inteligencia artificial y
ChatGPT



Masterclass virtual ,
120 minutos de
duración, impartición
única



Actividades:



Taller

Taller de uso de ChatGPT para área de compras



Objetivo: Implementar conocimientos puntuales sobre la inteligencia artificial en funciones de del área de compras.

Minuto 1-30

30-150

150-180



Introducción al Taller



Explicación



Contenido temático



Actividad dinámica



Conclusión y cierre

Introducción y recapitulación

Breve repaso de conceptos clave del taller anterior.
Objetivos específicos del taller práctico.
¿Qué es la Inteligencia Artificial Generativa aplicada a compras?

Temas

1. Gestión de solicitudes de compra (45 minutos)

Redacción de descripciones detalladas para solicitudes de cotización (RFQs).
Automatización de respuestas a preguntas frecuentes de proveedores.
Actividad práctica: Diseñar un flujo de interacción para solicitar y evaluar cotizaciones.

2. Evaluación y negociación con proveedores (45 minutos)

Uso de ChatGPT para analizar términos clave en contratos o cotizaciones.
Generación de preguntas estratégicas para negociaciones.
Actividad práctica: Crear un script de negociación basado en un caso hipotético.

3. Seguimiento y control de inventarios (45 minutos)

Generación de reportes para seguimiento de órdenes de compra.
Creación de recordatorios automáticos para entregas pendientes.
Actividad práctica: Configurar prompts para optimizar el seguimiento de inventarios y órdenes abiertas.

4. Integración y personalización (45 minutos)

Cómo adaptar ChatGPT a las necesidades específicas de la empresa.
Uso de ChatGPT en combinación con otros sistemas o herramientas existentes.

Conclusión, preguntas y cierre.



Requisito: haber cursado Microcredencial en Inteligencia artificial, ChatGPT y Taller de ChatGPT



Masterclass virtual , 180 minutos de duración, impartición única



Actividades:



Digital NAO

Herramienta de certificación disruptiva, para desplegar de manera muy ágil y desde un reto..



TECMILENIO

EMPRESAS



Digital NAO

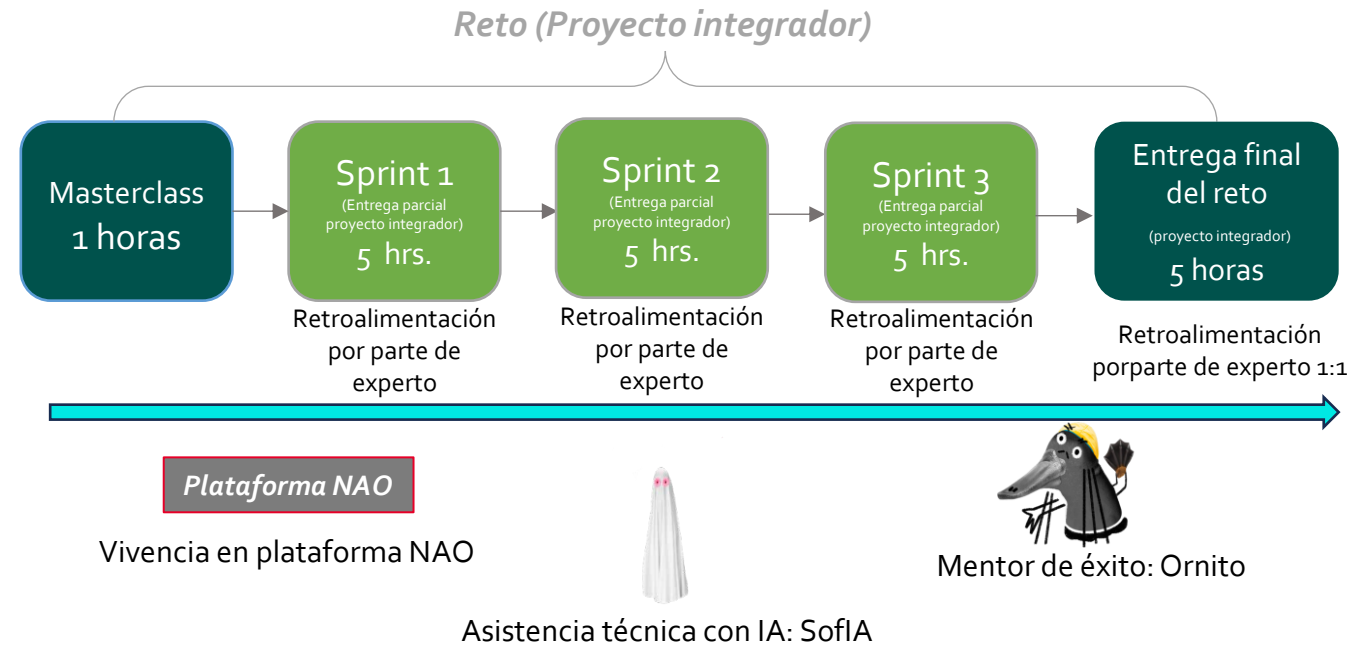


Objetivos:

1. **Evaluar y certificar habilidades clave:** Esta metodología se basa en competencias, diseñado para evaluar y certificar habilidades clave a través de un enfoque práctico y alineado con las necesidades del entorno digital actual.
2. **Aplicación de conocimiento con base en situaciones reales:** A diferencia del aprendizaje tradicional basado en conocimientos, NAO no se enfoca solo en la acumulación de información, sino en la capacidad de los participantes para aplicar lo aprendido en situaciones reales y resolver proyectos.
3. **Evaluación de habilidades 360:** Cada reto de NAO pone a prueba las habilidades duras, blandas y conocimientos para poder obtener una evaluación 360 de cada aprendedor, empoderando a cada uno dándoles visibilidad de sus fortalezas y áreas de oportunidad.

Estructura:

1. Sesión virtual en vivo para una *Masterclass* impartida por experto técnico en donde se presenta el tema de cada reto (proyecto integrador) y se dan mejores prácticas de como hacer la solución al mismo.
2. *Sprint 1*, *Sprint 2* y *Sprint 3* (Desarrollo personal (asíncrono)). Se trabaja en la *plataforma NAO*, en donde se tendrán contenido instruccional, videos, referencias de investigación, y acceso a la *comunidad NAO*. En la *comunidad NAO* podrán platicar con su mentor de éxito: *Ornito*, y también pedir ayuda de *SofIA*, su experto en cuestiones técnicas impulsado por IA.
3. Después de la entrega de cada *Sprint*, un experto técnico dará retroalimentación sobre el mismo (asíncrona o virtual) y se podrán ver los comentarios en la *plataforma NAO*.
4. Una vez entregado el *reto* (proyecto integrador), se agendará una sesión con el experto técnico para poder tener una *retroalimentación 1 a 1* en vivo.
5. Al terminar el programa, cada participante recibirá una *constancia de resultados* en donde se desglosan todas las competencias aplicadas en cada *reto*.





Digital NAO

Duración:
5 horas x Sprint,
Total: 20 horas

Modalidad:
Virtual

Inversión:
Desde \$2,800 MXN por Reto
por aprendizador

Cantidad de participantes:
Máximo 25

Importante:

En caso de elegir 5 retos, el programa se convierte en una certificación y los aprendedores recibirán su certificado e insignia digital.
También es posible hacer una cocreación de retos para las competencias que se deseen.

Lista de Retos

- Operaciones en entornos Cloud
- Líderes digitales
- Digitalización de una organización
- Gestión efectiva de proyectos
- Diseño responsivo Front End en JavaScript
- Back End en Java para el procesamiento de información
- Comandos para servidores y bases de datos
- MERN Stack para sitios web y escalabilidad
- Diseño de APIs y servicios RESTful en AWS
- Conceptos DevOps, microservicios y contenedores
- Flujos de pruebas. Identificación y corrección de errores en datos
- Transact-SQL. Mantenimiento en sistemas
- MySQL. Testeo, evaluación y pruebas de funcionamiento
- Pruebas JUnit y Selenium para resolver problemas operativos
- Procedimientos de pruebas para problemas operativos
- Planes de prueba de proyectos para solucionar necesidades empresariales
- Pruebas de rendimiento de software
- Java y JavaScript. Procedimientos de programación
- MySQL/SQL Server en la gestión de bases de datos relacionales
- Microsoft Command Shell y procesos para examinar información
- Diseño de software, usuarios, requisitos y viabilidad
- GitHub y la gestión de repositorios digitales
- Errores en lenguajes de programación
- Soluciones innovadoras en el lenguaje de programación local
- Programación de APIs. Detección de problemas en estructuras
- Detección de incidencias en frameworks MVC desarrollados en NEST
- Configuración SDKs para entornos de programación
- Entornos digitales y optimización de la navegación
- Mejora incremental en el lenguaje de programación local
- Mejora continua de flujos de trabajo en el lenguaje de programación local
- GitHub Actions y CI/CD en un entorno de aplicaciones
- Cluster de kubernetes en un ecosistema digital
- Open Telemetry y HoneyComb en un entorno cambiante
- Terraform para la gestión de infraestructura en entornos Cloud
- DevOps y su aplicación en modelos de trabajo
- SASS como preprocesador de hojas de estilo
- Metodología BEM. Bloques, elementos y modificadores de páginas web
- Redux y REACT para el desarrollo de una aplicación
- Django. Integración de múltiples tecnología
- Flask para APIs en la construcción de aplicaciones web modulares
- Linux para ejecutar comandos y funciones en entornos de desarrollo
- Bases de datos no relacionales para almacenar datos en JSON
- Integridad y autenticidad de la información
- Front End React. Interfaces de usuario para crear bloques de código
- Front End Angular. Interfaces de usuario para crear bloques de código
- Superset Typescript para agilizar el desarrollo de código
- Programación en Node.js
- Pruebas unitarias, de navegación, performance, testing y debuggeo
- Python. Sistemas de autenticación y autorización de usuarios
- Spring y Spring Boot de Java para aplicaciones web
- Java EE. Plataforma de programación para aplicaciones web y servidores
- Spark en el desarrollo de aplicaciones web Java
- Gestión de redes computacionales en un sistema distribuido
- Aplicaciones web. Java, Java Beans y Java Servlets
- Programación y herramientas. Android.
- REST y HTTP para obtener y generar datos
- Numpy y Pandas de Python en reportes estadísticos
- Bibliotecas de Python y herramientas de visualización de datos
- Desarrollo de algoritmos en modelos con Machine Learning
- Machine Learning. Algoritmos y modelos de predicción
- Deep Learning y Natural Language processing para generar un chatbot
- Administración de recursos digitales
- Protocolos de seguridad con pentesting y criptografía
- Ingeniería social para generar marcos de trabajo y protocolos de seguridad
- Técnicas de hackeo para blindar la seguridad
- React Native para crear aplicaciones móviles multiplataforma
- Gestión de aplicaciones móviles. Google Play
- Programación R al elaborar reportes estadísticos
- Manejo eficiente de datos al programar aplicaciones distribuidas
- Data Warehouse y ETL
- Prompt engineering para modelos basados en inteligencia artificial
- Integración de LLMs en programación de APIs
- iOS. Aplicaciones nativas
- Liderazgo de equipos en la organización de eventos
- Trabajo en equipo y el uso de herramientas digitales
- Herramientas digitales para la gestión eficiente de proyectos
- Leads disruptivos
- Herramientas digitales para la exposición de informes
- Análisis y visualización de datos
- La construcción de discurso para las marcas
- Tácticas de comunicación efectiva y estrategias de liderazgo
- Responsive Front End Design in JavaScript
- Commands for servers and databases
- DevOps concepts, microservices, and containers
- Errors in programming languages
- Digital environments and navigation optimization
- Non-relational databases to store data in JSON
- Integrity and authenticity of information
- Front End React. User interfaces for creating code blocks
- Management of computer networks in a distributed system
- REST and HTTP to obtain and generate data
- Digital resource management
- Security Protocols with Pen-testing and Cryptography
- Diseño funcional Salesforce
- Diseño funcional a diseño técnico
- Soluciones de licenciamiento

2. Liderazgo

A decorative graphic consisting of three horizontal lines. The top and bottom lines are purple, and the middle line is teal. They are positioned below the section header.



Circuitos de Liderazgo



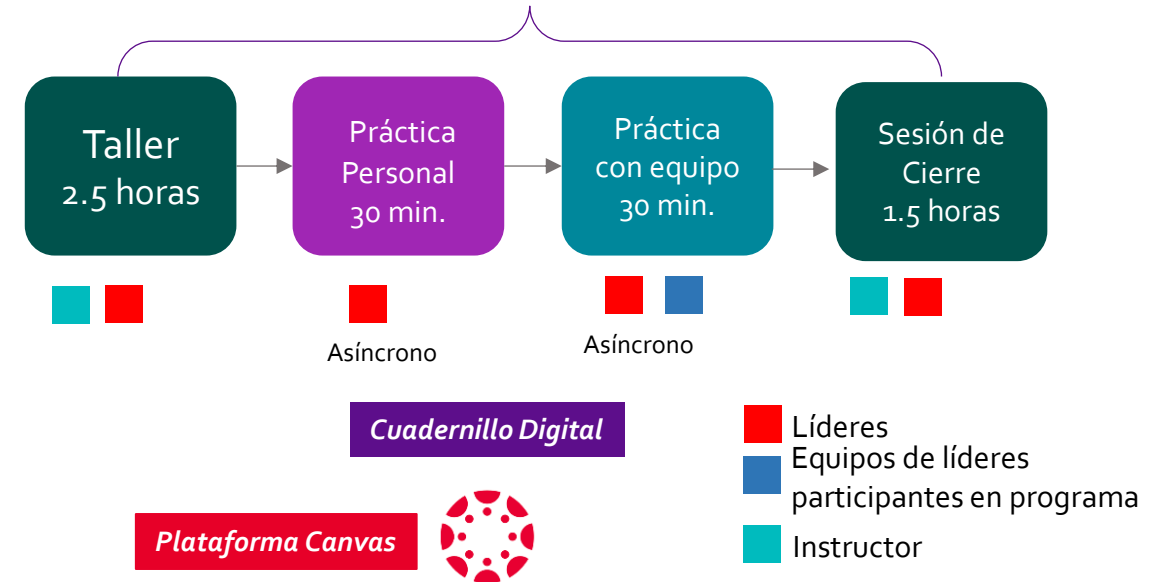
Objetivos:

1. **Comunicar, conectar e inspirar:** Transmite sus necesidades y opiniones de forma clara y constructiva; escucha con atención y respeto sin dejarse intimidar por la autoridad; invita a su equipo a expresar sus ideas y se involucra de forma activa en el diálogo.
2. **Formar líderes exitosos:** Evalúa objetivamente el desempeño de su equipo y apoya a mejorarlo; se involucra personalmente en la capacitación de su gente y asigna retos a sus colaboradores para que desarrollen sus habilidades.
3. **Ganar con tú equipo:** Fomenta el trabajo en equipo, la confianza, aumenta el sentido de la pertenencia, comparte experiencias, establece objetivos comunes, mejora la comunicación y junto con la inteligencia, hace que se logren los objetivos.

Estructura:

1. Taller presencial de sensibilización en el cual se exponen los beneficios de desarrollar un enfoque apreciativo, con ejercicio reflexivo que ayuda a definir comportamientos clave que eleven el desempeño personal y el compromiso de los equipos de trabajo.
2. Desarrollo personal (asíncrono) = Incluye ejercicio de desarrollo personal referente al tema del circuito, con materiales de apoyo.
3. Práctica positiva que aplica el *Líder* con su equipo, referente a los contenidos aprendidos en el circuito.
4. Sesión virtual en vivo, para compartir experiencias a partir de las prácticas positivas y afirmación de compromiso para continuar acciones que impacten a los equipos de trabajo.
5. El líder utiliza un cuadernillo digital que contiene: lectura y materiales de apoyo, prácticas positivas (personal y con su equipo de trabajo) y una actividad final en la cual firma un compromiso para aplicar lo aprendido en sus labores cotidianas

Circuito X





Circuitos de Liderazgo



Duración:
5 horas x circuito,
Total: 20 horas

Modalidad:
Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:
\$210,000.00 x 4 circuitos tal
como están.

Cantidad de participantes:
Máximo 30

Importante:

En caso de requerir más circuitos o modificar alguno se deberá de recotizar.

1

Claves de los equipos de alto desempeño

- La positividad y resiliencia.
 - Las 10 emociones positivas.
 - Estrategias para generar emociones positivas en el trabajo.
 - Resiliencia y adaptación al cambio.
- El enfoque en fortalezas.
 - Las fortalezas de carácter.
 - El modelo CEA para desarrollar el enfoque en fortalezas.
 - El líder basado en fortalezas.
 - Las fortalezas grupales.
- Las relaciones de alta calidad.
 - El compromiso respetuoso.
 - Habilitar el desempeño.
 - Confiar en los demás.
 - El juego.

Resultado esperado en el participante:

- ❑ Comprende el modelo de emociones positivas y cómo generarlas.
- ❑ Comprende el concepto de fortaleza de carácter y estrategias para que los colaboradores las utilicen en sus actividades.
- ❑ Comprende las características de las relaciones de alta calidad y estrategias para reforzarlas, lo que contribuirá a formar líderes exitosos.

3

Claves de la comunicación positiva

- La comunicación positiva.
- Estrategias de la comunicación positiva.
 - Conocer a las personas.
 - Reconocer a las personas.
 - Retroalimentar lo positivo.
 - Utilizar una comunicación de apoyo.
 - La respuesta activa-constructiva.
- Beneficios de implementar estrategias de comunicación positiva en el entorno laboral.

Resultado esperado en el participante:

- ❑ Identifica las claves de la comunicación positiva; así como, técnicas para comunicarse de manera efectiva y asertiva con su equipo de trabajo.
- ❑ Comprende los beneficios de implementar la comunicación positiva en su forma de liderazgo, para conectar con su equipo, inspirarlo y entender la forma en que esto impacta el desempeño.

2

Relaciones positivas en el trabajo

- El modelo ASPIRE para desarrollar relaciones positivas:
 - Agencia.
 - Seguridad.
 - Positividad.
 - Inclusión.
 - Respeto.
 - Igualdad (*Equity*).

- La inteligencia emocional y cuatro habilidades clave

- La inteligencia emocional grupal y estrategias para desarrollarla

Resultado esperado en el participante:

- ❑ Conoce los componentes del modelo ASPIRE para desarrollar relaciones positivas en el trabajo, con la finalidad de comunicar, conectar, inspirar, formar líderes exitosos y ganar con su equipo de trabajo.
- ❑ Conoce la inteligencia emocional y habilidades clave para desarrollarla a nivel personal, así como estrategias basadas en la inteligencia emocional para la gestión efectiva de equipos.

4

Promueve la motivación de tu equipo de trabajo

- La teoría de la autodeterminación y las tres necesidades psicológicas básicas.
 - Autonomía.
 - Competencia.
 - Conexión.
- Entrenamiento en liderazgo para apoyar la autonomía de los colaboradores.
- La autoeficacia y resiliencia como herramientas para incrementar el sentido de competencia.
- El reconocimiento basado en fortalezas para reforzar las relaciones.

Resultado esperado en el participante:

- ❑ Aprende a motivar a su equipo de trabajo, mediante técnicas que promueven la cooperación, satisfacción y alto desempeño.
- ❑ Identifica acciones que promueven la motivación interna y el alto desempeño a partir del desarrollo de la autonomía, competencia y conexión, para tener como resultado ganar con su equipo de trabajo.



Habilidades de supervisión



Objetivos:

1. Identificar las fortalezas individuales de los miembros del equipo y de la organización en su conjunto.
2. Establecer estrategias efectivas para potenciar el talento humano y aprovechar al máximo las capacidades de la organización.

Duración:

6 horas x módulo,
Total: 18 horas

Modalidad:

Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:

1 grupo: \$92,000.00
De 2 a 5 grupos: \$80,000.00
De 6 grupos en adelante: \$70,000.00

Cantidad de participantes:

Máximo 20

Importante:

Cada módulo puede venderse por separado, ya que cada uno tiene cuadernillo, presentación y cuestionario de evaluación propios. El costo dependerá de la estructura que se haya ofertado al cliente.

Estructura:

1. 3 módulos con duración de 6 horas cada uno
2. Cuadernillo digital
3. Explicación de tema en formato ágil.
4. Ejercicios vivenciales, dinámicas energizadoras
5. Realización de prácticas positivas alineadas al tema
6. Aportaciones en sesiones plenarias para intercambiar ideas y experiencias entre participantes.
7. Cuestionario de Evaluación Modular
8. Proyecto final aplicativo

Sesión 1

Trabajo en equipo

1. Equipos de alto desempeño
2. Roles y comportamientos en los equipos
3. Métodos de trabajo en equipo
4. Inteligencia emocional en los equipos de trabajo
5. Metas y visión de logro
6. Definición de problemas y necesidades
7. Prioridad de actividades y proyectos
8. Solución de problemas y toma de decisiones
9. Manejo de conflictos intergeneracionales (programación neurolingüística)

Sesión 2

Comunicación efectiva

1. Fortalezas de carácter
2. Optimizar las fortalezas de los colaboradores
3. Comunicación efectiva
4. La empatía y comunicación asertiva
5. Herramientas de negociación
6. Persuasión/estrategias para persuadir
7. Importancia del mensaje
8. Factor confianza

Sesión 3

Retroalimentación y reconocimiento

1. Liderazgo positivo
2. Indagación apreciativa
3. Redes de energía positiva
4. Conductas prosociales en la organización
5. El reconocimiento y aplicación de la inclusión y diversidad en mi entorno laboral
6. Retroalimentación y feedforward
7. Importancia de la adaptación al cambio

Cuadernillo Digital



Liderazgo Intergeneracional



Competencia a lograr:

Gestiona equipos multigeneracionales e implementa modelos basados en el liderazgo inclusivo, adecuados al contexto actual y legitimados por todos los actores, sin importar su edad. Reconoce qué valor agregado aporta cada generación a la empresa y así desarrolla competencias que le permitan gestionar a sus empleados adecuadamente.

Duración:

2 sesiones de 3 horas cada una
6 horas en plataforma

Total: 12 horas

Modalidad:

Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:

1 grupo: \$54,000.00

Cantidad de participantes:

Máximo 30

Estructura:

1. 2 módulos con duración de 6 horas cada uno
2. Explicación de tema en formato ágil.
3. Ejercicios vivenciales, dinámicas energizadoras
4. Realización de prácticas positivas alineadas al tema
5. Aportaciones en sesiones plenarias para intercambiar ideas y experiencias entre participantes.
6. Cuestionario de Evaluación

Sesión 1

Adaptación intergeneracional (cultura de la diversidad generacional)

1. Importancia de la adaptación al cambio
2. Perfiles generacionales
3. Diferencias de percepción
4. Principios compartidos: ¿Qué sí tenemos en común?

Sesión 2

¿Cómo aprender a gestionar a las distintas generaciones?

1. Herramientas clave para interactuar con cada generación
2. Empatía y comunicación asertiva
3. Manejo de conflictos intergeneracionales (programación neurolingüística)



Certificado en Calidad de Vida y Liderazgo de la mujer



Competencia a Lograr:

Aplica los elementos esenciales para alcanzar una vida plena en el ámbito personal y laboral desarrollando el propósito de vida con metas claras y alcanzables, hábitos saludables, relaciones positivas y habilidades para el liderazgo de la mujer.

Duración:

36 horas con profesor (12 sesiones de 3 horas c/u)
49 horas de trabajo en plataforma
Total: 85 horas

Modalidad:

Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:

\$150,000.00

Cantidad de participantes:

Máximo 30

Módulo 1

Dimensiones del bienestar y éxito para la mujer

1. Dimensiones del bienestar
2. Vida equilibrada
3. Estado de ánimo positivo
4. La importancia de los hábitos
5. Hábitos saludables: moverse, comer y dormir
6. Gestionar el estrés
7. Relaciones positivas
8. Vida social activa
9. La importancia de la familia
10. Hacer cosas por los demás (voluntariado, altruismo o filantropía)

Módulo 2

Metas y crecimiento para una vida con propósito

1. ¿Cómo las metas ayudan a mi calidad de vida?
2. Metas intrínsecas y metas extrínsecas
3. Metas concretas y metas abstractas
4. Metodología SMART para el logro de metas
5. Mentalidad fija y de crecimiento
6. Grit: pasión y perseverancia
7. Plan de seguimiento (autoevaluación)
8. ¿Qué es el propósito de vida?
9. ¿Cómo construyo mi propósito de vida?
10. ¿Cómo se relacionan las metas y el propósito?
11. El significado de lo cotidiano

Módulo 3

Liderazgo de la mujer

1. La historia de las mujeres en el ámbito laboral
2. Equidad e igualdad de género
3. Empoderamiento colectivo y sororidad
4. Compliance y perspectiva de género
5. Nuevos modelos para el desarrollo profesional de las mujeres
6. Síndrome de la impostora
7. Roles de género e identidad
8. Las mujeres más influyentes en la lucha por la equidad
9. Liderazgo positivo
10. La líder como factor de cambio
11. Negociación y éxito
12. Rompiendo el techo de cristal

Estructura:

1. 3 módulos con 12 sesiones sincronicas con profesor de 3 horas c/u
2. Explicación de tema en formato ágil.
3. Ejercicios vivenciales, dinámicas energizadoras
4. Realización de prácticas positivas alineadas al tema
5. Aportaciones en sesiones plenarias para intercambiar ideas y experiencias entre participantes.
6. Cuestionario de Evaluación
7. Proyecto final aplicativo



Liderazgo Positivo



Objetivos:

1. Implementa estrategias de liderazgo positivo en sus equipos de trabajo para lograr que sus colaboradores obtengan resultados extraordinarios en un clima organizacional positivo, basado en una visión apreciativa de sus fortalezas y recursos.
2. Potencializar el desempeño personal comprendiendo temas como la felicidad, compromiso y significado en el trabajo-
3. Utilizar las fortalezas de carácter y liderazgo positivo para tu el desarrollo personal.

Duración:

36 horas con profesor (12 sesiones de 3 horas c/u)

64 horas de trabajo en plataforma

Total: 100 horas

Modalidad:

Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:

Presencial: \$199,980.00

Virtual: \$149,980.00

Cantidad de participantes:

Máximo 20

Dinámica de Impartición:

Plataforma:

Consta de recursos educativos tales como lecturas, ejercicios, quizzes, actividades, evidencias y proyectos, entre otros, que permiten al aprendiz desarrollar competencias a un nivel de aplicación.

Sesiones sincrónicas con el profesor:

El Programa se desarrollará bajo la modalidad de metodología activa, en el cual se estarán desarrollando ejercicios prácticos para que el aprendiz pueda ejecutar las herramientas brindadas propias al programa.

Temario:

Liderazgo Positivo

1. Liderazgo positivo
2. Optimizar las fortalezas de los colaboradores
3. Indagación apreciativa
4. Redes de energía positiva
5. Conductas prosociales en la organización
6. Clima positivo
7. Comunicación positiva
8. Relaciones positivas
9. Significado en el trabajo
10. Optimismo y resiliencia
11. Metas y visión de logro
12. Contextos positivos y creatividad



Habilidades Directivas



Objetivos:

1. Implementa estrategias de cambio a través de su liderazgo en la organización.
2. Implementa técnicas de liderazgo que permitan mejorar la gestión del talento humano dentro de la organización.

Beneficios:

- Establecer canales de comunicación efectiva entre el líder y su equipo de trabajo.
- Diseñar las mejores prácticas de colaboración en los equipos de trabajo, utilizando el coaching.
- Coordinar el talento humano de una organización de forma eficiente y alineada a los objetivos.
- Implementar estrategias de negociación, trabajo en equipo y resolución de conflictos al interior de una organización.

Duración:

36 horas con profesor (12 sesiones de 3 horas c/u)

64 horas de trabajo en plataforma

Total: 100 horas

Modalidad:

Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:

Presencial: \$199,980.00

Virtual: \$149,980.00

Cantidad de participantes:

Máximo 20

Dinámica de Impartición:

Plataforma:

Consta de recursos educativos tales como lecturas, ejercicios, quizzes, actividades, evidencias y proyectos, entre otros, que permiten al aprendedor desarrollar competencias a un nivel de aplicación.

Sesiones sincrónicas con el profesor:

El Programa se desarrollará bajo la modalidad de metodología activa, en el cual se estarán desarrollando ejercicios prácticos para que el aprendedor pueda ejecutar las herramientas brindadas propias al programa.

Temario:

Habilidades Directivas

1. Introducción y Bienvenida
2. Descubriendo tu potencial
3. Preparando el cambio
4. Estableciendo nuestra estrategia
5. El poder de la comunicación
6. Comunicación en la acción
7. Coaching para sinergizar el talento humano
8. La alquimia del verdadero liderazgo
9. Liderazgo Situacional
10. Negociar para generar (Manejo de conflictos)
11. Trabajo en equipo
12. Administrando el talento



3. Recursos Humanos





Train of trainers



Objetivos:

Desarrollar habilidades para preparar e impartir sesiones de entrenamiento, incorporando las mejores prácticas relacionadas a la facilitación del aprendizaje de adultos.

Duración:

Total: 16 horas

Modalidad:

Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:

\$100,000.00

Cantidad de participantes:

Máximo 20

Importante:

En caso de requerir la certificación por parte de CONOCER, se deberá de cotizar los costos vigentes del proceso de certificación y certificado propios a este proceso.

Estructura:

1. Explicación de tema en formato ágil.
2. Ejercicios vivenciales
3. Realización de prácticas positivas alineadas al tema
4. Aportaciones en sesiones plenarias para intercambiar ideas y experiencias entre participantes.
5. Actividad de aplicación final

Temario:

Train of Trainers

- | | |
|---|---|
| 1. Aprendizaje en adultos (Andragogía) | 9. Evaluación de la Capacitación |
| 2. El camino del aprendizaje | 10. Componentes de la Planificación de Capacitación |
| 3. Modelos Pedagógicos | 11. Técnicas de Enseñanza |
| 4. Factores que impactan sobre el aprendizaje | 12. Sugerencias de Técnicas en Educación de Adultos |
| 5. Cómo motivar a los participantes en una capacitación | 13. Habilidades de comunicación |
| 6. Barreras para aprender | 14. Sesiones en vivo |
| 7. Planificación de la Capacitación | 15. Actividades interactivas y creativas |
| 8. Etapas del Proceso de Capacitación | 16. Cómo lograr la participación activa |

Con posibilidad de obtener la certificación del estándar ECo217 del CONOCER



4. Idioms

Three horizontal lines of varying lengths and colors (gold, teal, gold) are positioned below the title.



Inglés Básico para principiantes



Explicaciones en español



Explicaciones en español con ejemplos y referencias al idioma materno

Material visual y auditivo



El aprendizaje del idioma será reforzado con recursos visuales y auditivos, lo que permitirá a los alumnos asociar palabras y frases con imágenes y sonidos.

Juegos y Dinámicas



El aprendizaje será más efectivo y motivador a través de actividades lúdicas para reforzar vocabulario y estructuras gramaticales



Virtualidad

En donde sea y como sea, acceso a la Plataforma 24/7



Simulaciones de situaciones reales

Se recrearán escenarios del día a día, como pedir comida en un restaurante, comprar en una tienda o solicitar direcciones.



Conversaciones Guiadas

Para desarrollar la confianza en la comunicación oral, los alumnos participarán en diálogos guiados donde practicarán preguntas y respuestas sobre temas cotidianos



Inglés Básico para principiantes



Inglés Básico para Principiantes

Experiencia:

- Sin examen de colocación
- Personas mayores a 15 años
- Modalidad **dinámica, práctica y de impacto.**
- **Programa flexible en todo lugar y en todo momento**

Modalidad:

Autodirigido

Hasta 6 meses para completar el programa



Plataforma

- Customizada
- Acceso 24/7

Insignia digital

Mentor de éxito:

Nuestros grupos cuentan con un mentor que **acompañará a los aprendedores durante todo el programa**, quien se encarga de motivarlos, enviar invites y recordatorios a las sesiones y servirá como asistencia a la plataforma.

Concepto	Inversión por aprendedor
Inglés Básico para Principiantes	\$1,600.00
Customización de plataforma	\$35,000.00



Inglés General



Niveles

■ A1 - Básico ■ A2 - Básico Superior ■ B1 - Intermedio ■ B2 - Intermedio Superior

Objetivos:

- Participar en conversaciones con un grado de fluidez y espontaneidad.
- Interacción habitual con hablantes nativos.
- Defender puntos de vista con claridad.
- Explicaciones y argumentos adecuados.
- Transmitir de forma oral y escrita emociones, hechos y experiencias.
- Leer y comprender, con total certeza.
- Escribir textos complejos, esbozando un asunto o un problema con claridad, especulando sobre causas o consecuencias y comparar ventajas y desventajas de diferentes enfoques.
- Resumir fragmentos de noticias, entrevistas o documentales que contienen opiniones, argumentos y análisis.
- Buscar con rapidez detalles relevantes, en textos extensos y complejos.

Programa que habilitan el desarrollo de las cuatro competencias señaladas por el **Marco Común Europeo de Referencia de las Lenguas (MCERL)**, para el idioma Inglés.



Grupos



Fecha de inicio a convenir con la empresa



Horario adaptable a necesidades del perfil



2 opciones de certificación



Cambridge Assessment English



TOEFL®



Presencial o virtual.



8 módulos, cada módulo tiene una duración de **52 horas**



Habilitación de contenido en eLearning en plataforma Cambridge.



Figura de asesor de éxito para acompañamiento.



Reportes de asistencia y aprovechamiento.



Insignia digital Tecmilenio – Credly.



Inglés General



Temario

Nivel #1	Nivel #2	Nivel #3	Nivel #4	Nivel #5	Nivel #6	Nivel #7	Nivel #8
Información personal (verb to be)	Hablar sobre actividades al momento (present continuous)	Hablar sobre posesiones (possessives)	Hablar sobre comida (quantifiers)	Hablar sobre personalidad (information questions)	Hablar sobre cambios (used to)	Hablar sobre logros (tense review)	Comunicación formal e informal (reported questions)
Descripción de la familia (verb to be)	Hablar de habilidades (can)	Describir actividades diarias (simple present)	Dar sugerencias (Conditionals)	Hablar sobre pertenencias (present perfect)	Hablar sobre actividades constantes (present perfect continuous)	Hablar sobre tendencias (conditionals)	Deseos y arrepentimiento (wishes, regrets)
Descripción de la casa (there is/are)	Hablar sobre viajes	Hablar sobre deportes (simple present vs present continuous)	Comparaciones (comparatives and superlatives)	Describir tu ciudad (modals of advice)	Hablar sobre reglas (modals of prohibition)	Hablar sobre precios (too, enough)	Hablar sobre reglas y lineamientos (prohibition, permission, obligation)
Hablar sobre preferencias (Like, love)	Hablar sobre planes (going to)	Hablar de planes a corto plazo (present continuous)	Hablar de problemas médicos (modal verbs)	Dar opiniones (future tenses)	Hablar sobre situaciones imaginarias (unreal conditionals)	Especulaciones (modals of speculation)	Hablar de alternativas y posibilidades (past unreal conditionals)
Describir rutinas diarias (simple present)	Describir el pasado (was, were)	Hablar sobre eventos del pasado (simple past)	Hablar sobre experiencias (present perfect)	Hablar sobre problemas y soluciones (real conditionals)	Hablar sobre accidentes (reported speech)	Narrar historias (past perfect)	Relatar memorias del pasado (adding emphasis)



Español para extranjeros



Programa que desarrolla **habilidades comunicativas** del **idioma Español** en los ámbitos personal, social, educativo y laboral en un **nivel B2** de acuerdo con el **Marco Común Europeo de Referencia (MCERL)**.

Competencia B2 - 8 niveles

Objetivos:

- Integrar estructuras gramaticales para crear frases breves en textos orales y escritos.
- Reconocer elementos lingüísticos para formar frases simples y abordar necesidades cotidianas.
- Comprender un repertorio de palabras y frases sencillas para satisfacer necesidades específicas.
- Manejar un lenguaje cotidiano para comunicarse en actividades simples y describir experiencias.
- Aplicar un inventario lingüístico en diversos actos de comunicación.
- Emplear léxico y estructuras complejas en intercambios de comunicación abstractos.
- Crear oraciones complejas con precisión en diversas situaciones.
- Utilizar un amplio vocabulario y estructuras para afrontar situaciones comunicativas con temas concretos y abstractos.



Grupos



Fecha de inicio a
convenir con la
empresa



Horario adaptable a
necesidades del perfil



Certificación



Presencial o virtual.



8 módulos, cada módulo tiene una duración de **52 horas**



Habilitación de licencia de contenido en eLearning *Lapzo*.



Figura de asesor de éxito para acompañamiento.



Reportes de asistencia y aprovechamiento.



Credly

Insignia digital Tecmilenio – *Credly*.



Español para extranjeros



Temario



Nivel 1:

1. Saludos, despedidas y la presentación personal.
2. Las nacionalidades.
3. Las profesiones.
4. La familia.
5. Las personas.
6. La ropa.
7. La vida diaria.
8. La agenda de trabajo.
9. La alimentación.
10. La vivienda.

Nivel 2:

1. Países e idiomas.
2. Documentos de identificación.
3. Mercado.
4. Prohibiciones.
5. Clima y tiempo atmosférico.
6. Tiempo libre.
7. Escuela.
8. Llamadas telefónicas.
9. Compra y renta de un departamento.
10. Vacaciones.

Nivel 3:

1. La ciudad.
2. El verano.
3. Inventos del futuro.
4. Fiesta de cumpleaños.
5. Medios de transporte.
6. Salud.
7. Invitaciones.
8. Zoológico.
9. Medio ambiente.
10. Personajes históricos.

Nivel 4:

1. Vida en el campo.
2. Propósitos.
3. El trabajo.
4. El mundo antes y ahora.
5. La niñez.
6. Recetas.
7. Televisión y radio.
8. Idiomas extranjeros.
9. Tradiciones.
10. Experiencias de vida.



Español para extranjeros



Temario



Nivel 5:

1. Turistas y viajeros.
2. Los cómics.
3. Hábitos saludables.
4. Relaciones personales.
5. Cantidades, medidas y envases.
6. La música.
7. El cine.
8. Experiencias educativas.
9. Sucesos y noticias.
10. La casa ideal.

Nivel 6:

1. Las anécdotas.
2. Lenguaje corporal.
3. Cuidado personal.
4. El reciclaje.
5. En el restaurante.
6. Las aspiraciones.
7. Deportes.
8. Los remedios naturales.
9. Eventos agradables y desagradables.
10. Contaminación urbana.

Nivel 7:

1. El hábitat.
2. Compras por Internet.
3. Cultura hispana y la multiculturalidad.
4. Misterios de la ciencia.
5. Moda y estándares de belleza.
6. Etapas de la vida.
7. Grupos urbanos.
8. Arte contemporáneo.
9. Campañas publicitarias.
10. Sistema educativo.

Nivel 8:

1. El comercio.
2. La comida rápida.
3. Los cambios en la vida.
4. Redes sociales y el celular.
5. Avances tecnológicos.
6. Sistema laboral.
7. Búsqueda y entrevista de trabajo.
8. Literatura.
9. Las enfermedades.
10. El futuro de nuestro planeta.



Inglés con Busuu



Programa que habilitan el desarrollo de las cuatro competencias señaladas por el **Marco Común Europeo de Referencia de las Lenguas (MCERL)**, para el idioma Inglés.

Niveles

Niveles de Inglés	TOEFL	OET
Inglés Básico	Puntaje de 0 a 420	Puntaje 1 a 30
Inglés Intermedio	Puntaje de 421 a 488	Puntaje 31 a 50
Inglés Avanzado	Puntaje igual o mayor a 489	Puntaje igual o mayor a 51

Objetivos:

- Aprender los fundamentos del inglés en las cuatro áreas lingüísticas mediante actividades relacionadas con mensajes telefónicos, descripciones de puestos, información empresarial, planes futuros, correos electrónicos, cartas e informes, entre otros.
- Realizar y responder a una amplia gama de funciones en inglés relacionadas con rutinas laborales, cuestiones culturales, solicitudes, cartas comerciales, planes de marketing e informes, entre otros.
- Mejorar su dominio del inglés mediante el uso de diferentes estrategias, como la comprensión del entorno laboral, la expresión formal e informal para realizar llamadas, la lectura y redacción de correos electrónicos, entre otras.



Grupos



Fecha de inicio a
convenir con **BMW**



Horario adaptable a
necesidades del perfil



Presencial o virtual.



3 módulos, cada módulo tiene una duración de **180 horas**, distribuidas de la siguiente manera por semana:

- **Revisión de un tema**
- **2 horas de sesión sincrónica con profesor**
- **6 horas de uso de plataforma busuu**
- **4 horas de estudio independiente**

Por lo que cada módulo se completa en 4 meses

Al final de cada módulo se aplica un examen para acreditar el nivel y pasar al siguiente, en caso de no acreditarlo debe de volver a cursar el módulo.



Habilitación de licencia de contenido en eLearning **Lapzo**.



Figura de asesor de éxito para acompañamiento.



Reportes de asistencia y aprovechamiento.



Insignia digital Tecmilenio – **Credly**.



Básico:

1. The business environment
2. The company
3. Travel
4. Sports
5. Sales
6. Cultural awareness
7. Trade fairs
8. The nights
9. Work and industry
10. Global affairs
11. The environment
12. Sport
13. Corporate culture
14. Internal and external relations
15. Advertisements and marketing

Intermedio:

1. Personality
2. Travel
3. Work
4. Language
5. Advertising
6. Education
7. Design
8. Business
9. Engineering
10. Trends
11. Arts and media
12. Crime
13. Corporate culture
14. Internal and external relationships
15. Advertisement and marketing

Avanzado:

1. Making contacts
2. Keeping track in office communication
3. Business travel
4. Polite language in the office
5. Decision making
6. Small talk
7. Email
8. Presenting
9. Workplace morale
10. Snail mail
11. Solving problems
12. Eating out
13. Telecommunications
14. Negotiating
15. Power distance

Cuando el aprendiz concluya estos dos módulos estará alcanzando el nivel B1

5. Certificados





Excel



Competencia para Desarrollar:

1. Elabora hojas de cálculo que incluyen fórmulas, funciones y elementos gráficos, utilizando herramientas básicas de
2. Microsoft Excel para incrementar la productividad.

Duración:

36 horas con profesor (12 sesiones de 3 horas c/u)

64 horas de trabajo en plataforma

Total: 100 horas

Modalidad:

Presencial, Virtual o Híbrida

Inversión:

Presencial: \$199,980.00

Virtual: \$149,980.00

Cantidad de participantes:

Máximo 20

Dinámica de Impartición:

Plataforma:

Consta de recursos educativos tales como lecturas, ejercicios, quizzes, actividades, evidencias y proyectos, entre otros, que permiten al aprendiz desarrollar competencias a un nivel de aplicación.

Sesiones sincrónicas con el profesor:

El Programa se desarrollará bajo la modalidad de metodología activa, en el cual se estarán desarrollando ejercicios prácticos para que el aprendiz pueda ejecutar las herramientas brindadas propias al programa.

Módulo 1

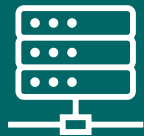
1. Hoja de cálculo
2. Formato de hoja de cálculo
3. Edición de hoja de cálculo
4. Fórmulas
5. Funciones
6. Ordenar y filtrar datos
7. Gráficos
8. Objetos
9. Revisión de una hoja de cálculo
10. Vista e impresión de una hoja de cálculo

Módulo 2

16. Funciones lógicas
17. Fórmulas avanzadas
18. Funciones de búsqueda
19. Funciones de texto
20. Otras funciones
21. Formato condicional
22. Tablas y gráficos dinámicos
23. Consolidar y agrupar datos
24. Seguridad de Excel
25. Escenarios y auditorías

Módulo 3

31. Listas
32. Formularios
33. Manejo de datos
34. Esquemas
35. Buscar objetivo
36. Solver
37. Macros
38. Tablas dinámicas avanzadas
39. Tableros
40. Libros compartidos



Power BI



Objetivos:

1. Comprender el concepto de operación de la herramienta Power BI, iniciando desde la selección de las fuentes de datos hasta los formatos que soporta la aplicación.
2. Emplear la segmentación de datos en Power BI para personalizar el orden en la visualización de la información presentada según las necesidades de los usuarios.
3. Identificar la importancia que tiene el uso de funciones DAX en el análisis de información en Power BI.

Duración:

36 horas con profesor (12 sesiones de 3 horas c/u)

64 horas de trabajo en plataforma

Total: 100 horas

Modalidad:

Presencia, Virtual o Híbrida

Inversión:

Presencial: \$199,980.00

Virtual: \$149,980.00

Cantidad de participantes:

Máximo 20

Dinámica de Impartición:

Plataforma:

Consta de recursos educativos tales como lecturas, ejercicios, quizzes, actividades, evidencias y proyectos, entre otros, que permiten al aprendedor desarrollar competencias a un nivel de aplicación.

Sesiones sincrónicas con el profesor:

El Programa se desarrollará bajo la modalidad de metodología activa, en el cual se estarán desarrollando ejercicios prácticos para que el aprendedor pueda ejecutar las herramientas brindadas propias al programa.

Módulo 1

1. Concepto de operación de Power BI, Power BI vs Power View
2. Instalación y configuración inicial / Conociendo la interfase
3. Definiendo el workflow de Power BI
4. Evolución del BI
5. Power BI vs Power BI Pro
6. Conectando datos
7. Extrayendo información de una fuente de datos/Tablas manuales
8. Introducción a Power Query
9. Append & Merge
10. Duplicar y extraer
11. Concepto y desarrollo de dashboards
12. Tablas calendario
13. Data category
14. Relaciones y cardinalidad
15. Utilizando filtros sobre los paneles

Módulo 2

16. Generando un panel a partir de un informe
17. Creando una consulta de métricas generales
18. Segmentación de rango numérico, de fecha relativa, segmentaciones que pueden cambiar de tamaño y segmentaciones de jerarquía
19. Establecimiento de KPI
20. Mejoramiento de modelos de datos con cálculos
21. Tratamiento de matrices (UNPIVOT COLUMNS)
22. Replicar consultas
23. Tablas de métricas y selector de medidas (funciones SWITCH y VALUES)
24. Títulos dinámicos (SELECTED VALUES)
25. Medidas con DAX
26. Compartiendo paneles dentro y fuera de la empresa.
27. Compartiendo reportes en línea
28. Mejorando el desempeño
29. Conexión streaming
30. Gateways automatización

Módulo 3

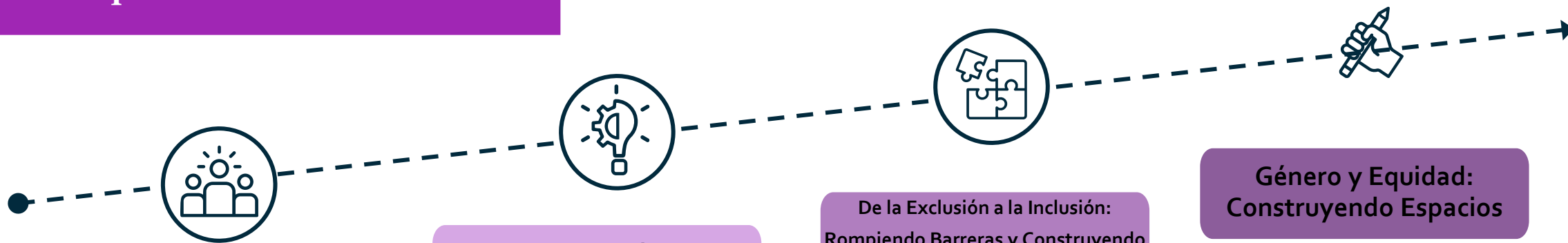
31. Introducción a DAX / Tipos de cálculos DAX
32. Creación de medidas y columnas calculadas
33. Introducción a las funciones DAX
34. Uso de variables en expresiones / Relaciones de tablas y DAX
35. Funciones relacionales DAX / Filtrado y tablas DAX
36. Compartiendo reportes en otros formatos (Excel, PowerPoint, etc.)
37. Formato condicional con base en medidas
38. Prorratio de metas (Uso de funciones ISINSCOPE, ENDOFMONTH)
39. Importación de gráficos (Play Axis)
40. Mapas interactivos
41. Conectividad entre aplicaciones
42. Uso de la API para desarrolladores
43. Power BI Móvil
44. El servicio en la nube
45. Configuración y opciones de trabajo colaborativo

7. Diversidad, equidad e inclusión

Three horizontal lines of varying lengths and colors (purple and teal) are positioned below the title.



Construyendo Culturas Inclusivas: Diversidad, Equidad e Inclusión en Acción



Entendiendo la Diversidad y la Identidad

1. Cómo percibimos el mundo: sesgos en la observación.
2. Categorías identitarias: ¿cómo nos definimos?
3. Estereotipos e identidad: mitos y realidades.

Sesgos Inconscientes y Toma de Decisiones

1. ¿Qué son los sesgos inconscientes y cómo afectan nuestras decisiones?
2. Tipos de sesgos más comunes en la vida cotidiana y el trabajo.
3. Estrategias para identificar y reducir mis sesgos personales.

De la Exclusión a la Inclusión: Rompiendo Barreras y Construyendo Equidad

1. Breve historia de los grupos en situación de discriminación.
2. Discriminación enfocada: causas y consecuencias.
3. Perspectiva interseccional: comprendiendo múltiples factores de discriminación.

Género y Equidad: Construyendo Espacios

1. El sistema sexo-género y su impacto en la sociedad.
2. Estereotipos de género y sus consecuencias.
3. Estrategias para reducir desigualdades de género en el entorno laboral.

Inversión:

Virtual o Presencial: \$48,500.00 por Taller

Por taller:



- ✓ 1 sesión de 3 horas con instructor experto
 - Explicación en formato ágil
 - Actividad práctica



- ✓ Role Play / Actividad Dinámica / Caso



- ✓ Cuestionario de evaluación de 10 preguntas



Gracias

VICERRECTORÍA DE EMPRESAS | EDUCACIÓN CONTINUA



GLADYS GARCIA GUILLEN

Gladys.garcia@tecmilenio.mx

KAM CENTRO BAJIO

4427213207

